Rumo aos 80 Anos

Faltam 47 dias

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: ww.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 765 - 7 de agosto de 2013

Centrais protestam contra terceirização

Paulinho da Força, presidente da Força Sindical, propôs, durante o ato contra a terceirização, nesta terça, dia 6, a inclusão de "não às mudanças no seguro-desemprego" na pauta trabalhista que as centrais sindicais querem negociar com o governo federal e com o Congreso Nacional. Em sua edição do dia 3 de agosto, a Folha de S.Paulo veiculou a notícia de que o Ministério da Fazenda está analisando mudanças no seguro-desemprego que vão prejudicar os trabalhadores. Se as negociações em torno da pauta trabalhista não evoluírem, haverá paralisações no dia 30 de agosto. **Página 4**

Fotos Diego Barros

Dirigentes sindicais ocuparam a Avenida Paulista, em frente ao prédio da Fiesp, contra o projeto de lei 4.330. No destaque, Paulinho da Força que é contra mudanças nas regras do seguro-desemprego

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

PESQUISA COM TRABALHADORES DA TUPY DETECTA DISTORÇÕES SALARIAIS

PLR NA WALTERMIC SERÁ PAGA EM PARCELA ÚNICA

SAI ACORDO DA PLR NA DIALP

META DE ABSENTEÍSMO DESAGRADA TRABALHADORES DA ANDRÔMEDA

Páginas 2 e 3

EDITORIAL

Honrar nossos pais e mães com mais respeito aos aposentados

Página 2

RECUPERE PERDAS DO FGTS

Sócio do Sindicato, junte-se à ação para recuperar as perdas no seu FGTS. Para mais informações, fale com um dos dirigentes sindicais ou procure a equipe de plantão na Gertrudes de Lima, 202, Santo André, de segunda a sexta, das 8h às 18h, no Departamento Jurídico. Traga cópia simples da cédula de identidade, comprovante de endereço, página da Carteira de Trabalho onde consta o número do PIS, extrato do FGTS fornecido pela Caixa, carta de concessão da aposentadoria (só para os aposentados).

HOMENAGEM AOS PAIS

Venha
ao Sindicato
participar da festa dedicada aos pais. Terá corte de cabelo gratuito, sorteio, homenagens espesiais e banda ao vivo. Contamos com sua presença.

Data:
16 de agosto, sexta-feira
Horário: a partir das 17h
Local:
Rua Gertrudes de Lima, 202,
Centro – Santo André

EDITORIAL

Honrar nossos pais e mães com mais respeito aos aposentados

Com a proximidade do Dia dos Pais é hora de olharmos, atentamente, para a qualidade de vida dos nossos pais, mães, avós e avôs. Porque quem é hoje jovem, amanhã será pai, avô e avó.

Nossos idosos são obrigados a sobreviver com uma aposentadoria que se torna uma punição em vez de respeito aos anos que dedicaram a criar novas gerações e a produzir riquezas para o País. Numa afronta aos ensinamentos bíblicos, que registra em Êxodo, 20:12: "Honra teu pai e tua mãe, a fim de que tenhas vida longa na terra que o Senhor, o teu Deus, te dá."

Ao analisarmos a péssima qualidade de vida dos nossos aposentados e pensionistas, somos obrigados a juntar a energia dos jovens, dos trabalhadores da ativa e dos aposentados para acabar com essa covardia cívica e desrespeito com nossos idosos, que gastam grande parte de suas mirradas aposentadorias com os medicamentos cada vez mais necessários com o avanço da idade.

Segundo a Previdência, hoje são pagos 26,452 milhões de benefícios previdenciários e acidentários. A maioria dos benefícios não ultrapassa o salário mínimo. E aqui no Grande ABC estima-se que as aposentadorias girem em torno de R$ 1.300,00. Sendo que 30% desses ganhos, ou R$ 390,00, são gastos com remédios.

Quem recebe aposentadorias ou pensões próximas do salário mínimo tem que decidir pela comida ou pelo remédio. O que afeta diretamente a qualidade de vida de nossos pais, avôs e avós, que têm suas aposentadorias cada vez mais minguadas pelo Fator Previdenciário, que humilha e desonra o cidadão, depois de décadas dedicadas ao País.

É essa precária qualidade de vida dos aposentados e pensionistas que nos motiva a manter nossas bandeiras pelas 40 horas semanais, sem redução dos salários. Para termos mais tempo para cuidar de nossas vidas, da vida dos nossos filhos, através de mobilizações sindicais e sociais para pressionar por políticas públicas que melhorem a Educação dos nossos jovens, que gerem Qualificação para quem está na ativa e que obriguemos nossos parlamentares (deputados federais e senadores) a acabar com o famigerado Fator Previdenciário.

Chega dessa vida de escravos modernos, em que se criam os jovens no abandono e sem uma boa Educação, obrigando-os a aceitar salários miseráveis, para viver uma vida sem perspectiva, sabendo, desde a hora em que nas.os a uma velhice de abandono, de solidão e de desrespeito social.

Vamos abraçar nossos pais e avôs no próximo domingo. E nos comprometer a aproveitar o clima de mudança que contagia o Brasil e acabar com o Fator Previdenciário e melhorar nossa qualidade de vida com as 40 horas semanais.

Assim, cada trabalhador da ativa, se comprometerá com os ensinamentos bíblicos de honrar pai e mãe. Para que todos tenhamos uma vida longa e saudável e respeitosa na terra do Senhor, como nos ensina a Bíblia.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

META DE ABSENTEÍSMO DESAGRADA TRABALHADORES

Diante do impasse em relação à PLR-2013, o Sindicato propôs à Carbogás mudanças na meta de absenteísmo, que é onde está pegando. Mesmo com a rejeição da proposta pelos trabalhadores, que não concordam com a forma como as faltas acabam diminuindo o valor da PLR, a empresa pagou a primeira parcela como queria, e a chiadeira foi geral. Afinal, alguns trabalhadores, em vez de R$ 500,00, só receberam R$ 100,00. Outros, R$ 200,00. Na mesa redonda na DRT, no dia 30 de julho, a empresa manteve sua proposta, por isso, o Sindicato propôs que a 1ª parcela de R$ 500,00 seja paga integralmente a todos e que só a 2ª parcela seja atrelada a metas de absenteísmo, a partir da terceira falta, excluindo afastamentos por licença maternidade, acidente de trabalho e doença ocupacional. A empresa comprometeu-se a dar uma resposta nesta semana.

Na mesa redonda foram discutidos ainda outros assuntos: hora extra, terceirização ou contratação temporária e FGTS. A empresa reconheceu que possui contratos temporários e informou que vai regularizar a situação, efetivando os trabalhadores, com a dispensa do contrato de experiência. Para efeito de PLR, será contabilizado todo o período do trabalhador na empresa. "É importante que os trabalhadores fiquem atentos a todas essas questões e, em caso de descumprimento por parte da empresa, comuniquem ao Sindicato", diz o diretor Geovane.

JOGOS INDUSTRIÁRIOS

Time da Jardim é campeão em Futsal

O time da Jardim Sistemas conquistou o título de campeão de Futsal nos Jogos Industriários promovidos pelo Sesi. A equipe foi para a final em jogo emocionante contra Bridgestone, que, após um empate de 3 a 3, foi decidido nos pênaltis. A final foi contra a Unitec, de Ribeirão Pires, partida vencida pela Jardim por 8 a 4.

JURÍDICO

Horas extras suprimidas dão direito a indenização

A súmula 291 do TST estabelece o direito do empregado de receber da empresa uma indenização pela supressão (cessação) total ou parcial de horas extras prestadas habitualmente, ou seja, prestadas durante pelo menos um ano.

Essa indenização terá o valor de um mês das horas suprimidas total ou parcialmente, para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviços acima da jornada normal. Para que o cálculo seja efetuado será observada a média das horas suplementares nos últimos 12 (doze) meses anteriores à mudança, multiplicada pelo valor da hora extra do dia da supressão.

Entende-se que essa indenização fora criada para suprir o "prejuízo" que o empregado passa a ter com a cessação dessas horas extras que eram prestadas habitualmente, tendo em vista que os valores pagos a esse título eram incorporados ao seu orçamento e de sua família.

PESQUISA COM TRABALHADORES DA TUPY DETECTA DISTORÇÕES SALARIAIS

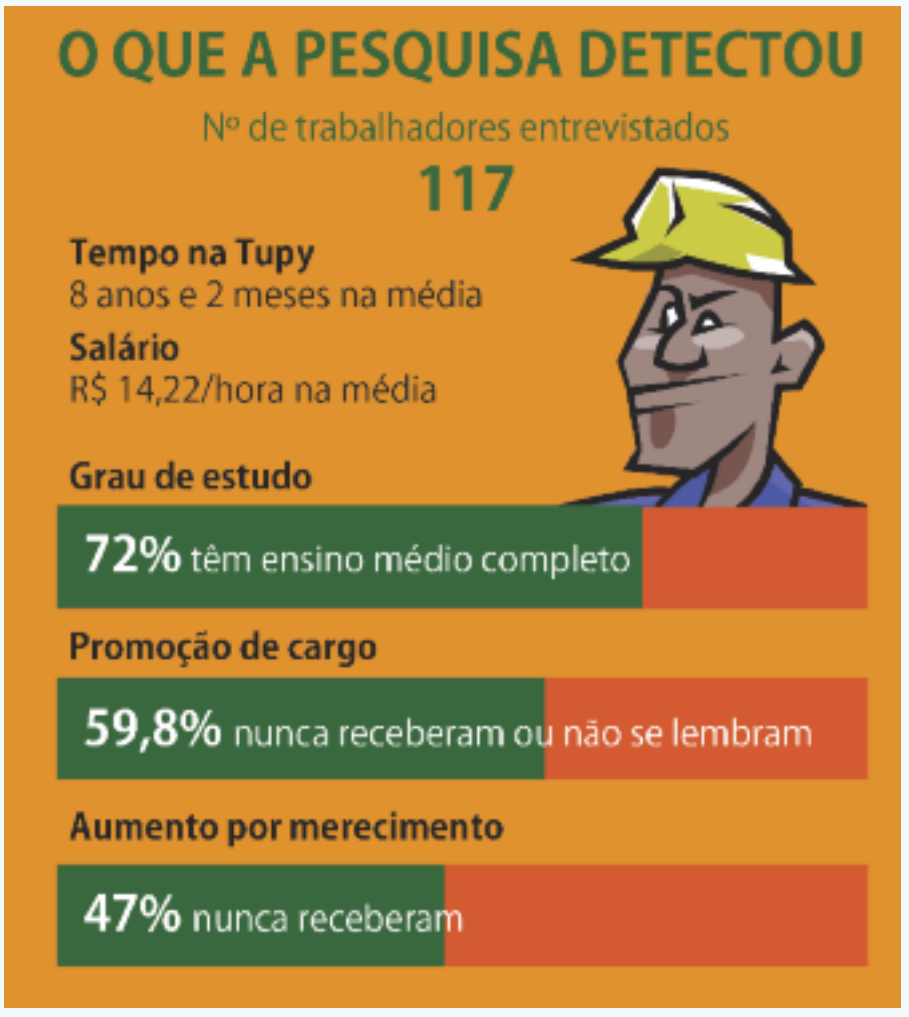
Salários desiguais para pessoas que ocupam a mesma função; qualificação profissional não valorizada pela empresa e número excessivo de faixas para determinadas funções. Estes são os principais problemas apontados pelos trabalhadores da Tupy na pesquisa sobre cargos e salários feita pelo Sindicato (*veja quadro ao lado*). E é com base nesses dados que o Sindicato vai discutir o plano de cargos e salários com a Tupy.

A pesquisa foi um dos itens debatidos na reunião do Sindicato com os trabalhadores da Tupy, no dia 3 de agosto. "Embora os trabalhadores venham investindo em cursos de formação, eles não sentem que isso seja valorizado pela empresa", afirmam os diretores Espirro e Pedro Paulo. Diferentes cursos foram citados pelos trabalhadores, a maioria voltada para a área em que atuam, mas também em outros segmentos como análises clínicas e técnico agropecuário.

Na reunião, foram discutidos ainda os seguintes assuntos:

Plano de saúde: a principal queixa dos trabalhadores é a falta de hospitais em Mauá, cidade em que a maioria mora. Além disso, há insatisfação devido à demora na realização de cirurgias e na liberação de alguns exames, como ressonância magnética. Há casos de trabalhadores que tiveram de passar por uma nova perícia no INSS e nem tinham feito a cirurgia ainda. Ficou decidido que o Sindicato e uma comissão de trabalhadores vão procurar a empresa e o convênio médico, a fim de buscar soluções para esses problemas.

Cipa: a proposta é realizar encontros para integrar cada vez mais o Sindicato com os cipeiros e os trabalhadores, visando principalmente a prevenção de acidentes. A próxima eleição da Cipa será no dia 13 de agosto.



FECHADO ACORDO DA PLR NA ANDRÔMEDA

Depois da paralisação e sem conciliação em mesa redonda na DRT (Delegacia Regional do Trabalho), o Sindicato, a comissão e a Andrômeda chegaram a um acordo da PLR-2013 nesta segunda, 5. Os trabalhadores receberam a primeira parcela na terça, 6. A segunda parcela será paga em janeiro de 2014. Segundo o diretor Geovane, o Sindicato vai insistir na negociação de cesta básica, uma antiga reivindicação dos trabalhadores.

Assembleia na Waltermic

PLR NA WALTERMIC SERÁ PAGA EM PARCELA ÚNICA

Os trabalhadores da Waltermic aprovaram, em assembleia no dia 30 de julho, a PLR no valor de R$ 800,00, a ser pago em parcela única no dia 31 de agosto, informa o diretor Toquinho.

ELEITOS NOVOS CIPEIROS DA VECOM

Foram eleitos os seguintes cipeiros da Vecom para o mandato 2013/2014: titulares – Ernani e Robson; suplentes – Dantas e Emerson, informa o diretor Toquinho, que acompanhou a eleição, realizada no dia 27 de julho.

REJEITADA PROPOSTA DA PLR NA BRANIVA

Após a rejeição da proposta da PLR-2013 pelos trabalhadores, que tiraram uma contraproposta, a Braniva ficou de apresentar um novo valor.

O diretor Toquinho informa que o Sindicato fará assembleia na empresa ainda nesta semana para colocar a nova proposta em votação.

ELEIÇÃO DA CIPA NA ABRIL SERÁ NESTA SEXTA

A eleição da Cipa na Mecânica Abril e Abril Service será nesta sexta-feira, 9, das 13h30 às 16h. Vote em candidatos conscientes de suas responsabilidades como cipeiros.

SAI ACORDO DA PLR NA DIALP

Foi fechado o acordo da PLR-2013 na Dialp. Conforme proposta aprovada em assembleia no dia 1º de agosto, os trabalhadores vão receber a PLR em duas parcelas: a primeira no dia 10 de agosto e a segunda em 10 de outubro, informa o diretor Cica.

Assembleia na Dialp

PLR NA MULTIAÇOS TEVE REAJUSTE DE 37,5%

O acordo da PLR-2013 na Multiaços foi firmado no TRT (Tribunal Regional do Trabalho), após cinco dias de greve. Os trabalhadores vão receber o valor de R$ 1.600,00 em duas parcelas. O diretor Geovane informa que esse valor é 37,5% superior ao do ano passado.

SINDICATO PEDE FISCALIZAÇÃO NA REVESTEC

A Revestec trata os trabalhadores com total descaso, negando-se a negociar a PLR, apesar da insistência do Sindicato. A empresa nem apareceu na mesa redonda na DRT, marcada para o dia 1º de agosto, quando, além da PLR, seriam discutidas as condições de trabalho. Por isso, o Sindicato entrou com pedido de fiscalização na empresa. O diretor Geovane alerta os trabalhadores que fiquem atentos, pois a empresa pode tentar manobras.

ELEITA COMISSÃO NA GASPEC

Em assembleia no dia 6 de agosto na Gaspec, foram eleitos os companheiros Fabio Luis Alves, José Pereira dos Santos e Wilson Riberio Mendonça para a negociação da PLR-2013. Eleita por unanimidade, essa comissão terá respaldo para representar os trabalhadores na negociação da PLR junto com o Sindicato. "Pedimos aos companheiros que se mantenham mobilizados para conquistar uma PLR que atenda a suas expectativas", diz o diretor Osmar.

Centrais protestam contra terceirização

Fotos Diego Barros

Diretores do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá com Cláudio Magrão (3º da esquerda), presidente da Federação dos Metalúrgicos, durante o ato na Avenida Paulista

As manifestações pela pauta trabalhista se intensificam. Nesta terça, as centrais sindicais fizeram um protesto na Avenida Paulista, em frente à Fiesp (Federação das Indústrias do Estado de São Paulo), pelo fim do projeto de lei 4.330 que amplia as possibilidades de mão de obra terceirizada. O projeto está em andamento na Câmara dos Deputados. Diretores do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá participaram do ato.

"A terceirização prejudica os trabalhadores que, em muitos casos, não têm convenções coletivas, PLR e benefícios sociais iguais aos de seus companheiros que trabalham nas empresas preponderantes", disse Paulo Pereira da Silva Paulinho, presidente da Força Sindical.

No próximo dia 13 de agosto, terça-feira, a manifestação será no INSS (Instituto Nacional de Seguro Social), inclusive no posto de Santo André, pelo fim do fator previdenciário e pela valorização dos aposentados.

Com 75 novos ônibus, metade da frota de Santo André é acessível

O transporte público ficou mais acessível em Santo André. Desde segunda-feira, dia 5, começaram a circular na cidade 75 ônibus equipados com elevadores para facilitar o acesso de pessoas com deficiência física. Com os novos veículos adaptados, de uma frota de 404 ônibus, 201 são acessíveis.

Prefeito Carlos Grana, ao fundo, na entrega de ônibus adaptados

"Não vamos parar por aqui, pois é preciso continuar modernizando o sistema, para que os ônibus tenham um desempenho melhor em velocidade e consumo de combustível, a fim de que os cidadãos possam chegar a seus destinos com mais conforto e em melhores condições", afirmou o prefeito Carlos Grana, ao entregar a nova frota de ônibus no dia 3 de agosto.

Os ônibus possuem outros diferenciais como maior espaço entre os bancos e assentos preferenciais devidamente demarcados para pessoas obesas, gestantes, portadores de deficiência, idosos e usuários com criança de colo. Os veículos também são menos poluentes, com motores de alta tecnologia que seguem os padrões internacionais em vigor no País.

O Departamento de Promoção da Igualdade Racial vai visitar as empresas para dialogar com os trabalhadores sobre a importância do 1º Seminário Autoestima, Dignidade e Salário. O evento será realizado no dia 1º de setembro, domingo, a partir das 8h30, na Chácara Fagundes (Estrada do Carneiro, 2959, Jardim Feital, Mauá).

Confira abaixo o calendário das visitas. Participe das discussões.

Dia 9/8 – **Vecom** – às 6h30
Dia 9/8 – **STM** – horário do almoço
Dia 12/8 - **MS ABC** – horário do Almoço
Dia 13/8 – **Designer** – 12h às 13h
Dia 14/8 – **Metasa** – das 11h30 às 13h
Dia 15/8 – **Amissil** – das 12h às 13h
Dia 16/8 – **Gepetec** – 12h às 13h
Dia 19/8 – **BSB Rolamento**s – das 12h às 13h

Mais informações: 4993-899 (Santo André) ou 4555-5500 (Mauá)

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: José Braz da Silva, o Fofão, e Osmar Cesar Fernandes
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: www.mdm.com.br